

PAYROLL ALERT



Elections sociales 2019

L'arrêté ministériel du 3 décembre 2018 vient de confirmer la date des prochaines élections sociales : celles-ci auront lieu le **12 mars 2019**.

Toute entreprise, quels que soient la nature de ses activités, sa forme juridique et son secteur d'activité, devra mettre en place ou renouveler sa délégation du personnel si elle occupe au moins 15 salariés.

Pour vérifier si ce seuil est atteint, il faut avoir égard au nombre de salariés liés par contrat de travail et occupés pendant les 12 mois précédant le premier jour du mois de l'affichage annonçant les élections, soit pendant la période du 1^{er} février 2018 au 31 janvier 2019.

Le nombre de délégués effectifs et suppléants à élire varie en fonction du nombre de salariés présents dans l'entreprise, tout comme le mode de scrutin à adopter.

Dans les entreprises comptant moins de 100 salariés au 1^{er} février 2019, le scrutin est majoritaire. Au-delà de 100 salariés, le scrutin proportionnel est applicable.

Pour le calcul des effectifs visant à déterminer le nombre de délégués à élire et le mode de scrutin, il faut entendre par salariés tous les salariés de l'entreprise engagés dans les liens d'un contrat de travail, à l'exception des apprentis.

Les salariés travaillant à temps partiel sont pris en compte si leur durée de travail est égale ou supérieure à 16 heures par semaine. Les salariés engagés à durée déterminée et les salariés mis à

disposition de l'entreprise sont pris en compte au prorata de leur temps de présence, sauf s'ils remplacent un salarié absent ou dont le travail est suspendu.

Nous proposons à nos clients une assistance couvrant les travaux de préparation des élections (computation des effectifs, établissement des listes et de l'ensemble des documents liés au processus électoral), ainsi qu'une formation et des outils à destination des présidents et assesseurs des bureaux de vote.

Nous sommes à la disposition de nos clients pour toute information supplémentaire concernant nos services.

Social elections 2019

The ministerial order of 3 December 2018 has now confirmed the date of the next social elections: they will take place on **12 March 2019**.

Any undertaking, whatever the nature of its activities, its legal form and its sector of activity, will have to set up or renew its staff delegation if it occupies at least 15 employees.

To check if this threshold is reached, one should consider the number of individuals under employment contract during the 12 months preceding the first day of the month of the announcement of the elections, i.e. during the period from 1 February 2018 to 31 January 2019.

The number of effective and alternate delegates to be elected and the voting system to be adopted vary according to the number of employees present in the undertaking.

For the calculation of the number of employees present in the undertaking, the term "employees" refers to all employees of the undertaking who are bound by an employment contract, excluding the apprentices.

Employees working part-time are taken into account if their working hours are equal to or greater than 16 hours per week. Fixed-term employees and employees made available to the company are taken into account in proportion to their time of presence, unless they replace an employee who is absent or whose work is suspended.

We offer our clients assistance covering the preparation of the elections (headcount computation, lists and all documents related to the electoral process), as well as training and tools for the presidents and assessors in the polling stations.

We are at the disposal of our clients for any additional information concerning our services.

Sozialwahlen 2019

Der Ministerialerlass vom 3. Dezember 2018 hat gerade das Datum der nächsten Sozialwahlen bestätigt: diese werden am **12. März 2019** stattfinden. Jedes Unternehmen, unabhängig von der Art seiner Aktivitäten, seiner juristischen Form und seinem Tätigkeitsbereich, muss einen Betriebsrat einrichten oder erneuern, wenn es mehr als 15 Arbeitnehmer beschäftigt.

Um zu überprüfen, ob diese Schwelle erreicht ist, ist die Anzahl der durch Arbeitsvertrag mit der Firma verbundenen Arbeitnehmer, die während der 12 Monate vor dem ersten Tag des Monats, der dem Monat der Wahlbekanntgabe in dem Unternehmen vorausgeht, in Betracht zu ziehen. Somit ist der Zeitraum vom 1. Februar 2018 bis zum 31. Januar 2019 in Betracht zu ziehen.

Die Anzahl der zu wählenden ordentlichen und stellvertretenden Betriebsratsmitglieder sowie das anzuwendende Wahlsystem hängen von der Anzahl der im Unternehmen anwesenden Arbeitnehmer ab.

In Unternehmen mit weniger als 100 Arbeitnehmern am 1. Februar 2019 gilt das Wahlsystem der einfachen Mehrheit. Bei mehr als 100 Arbeitnehmern gilt das Proporzsystem.

Für die Berechnung der Belegschaftsstärke zum Zweck der Bestimmung der Anzahl der zu wählenden Betriebsratsmitglieder und des Wahlsystems sind sämtliche durch Arbeitsvertrag mit dem Unternehmen verbundenen Arbeitnehmer, mit Ausnahme der Auszubildenden, einzubeziehen. Teilzeitarbeitnehmer sind einzubeziehen, wenn ihre Arbeitszeit mindestens 16 Wochenstunden beträgt. Arbeitnehmer mit befristeten Arbeitsverträgen sowie Leiharbeiter werden anteilig gemäß ihrer Anwesenheit im Unternehmen berücksichtigt. Dies gilt jedoch nicht, wenn sie einen abwesenden Arbeitnehmer oder einen Mitarbeiter, dessen Arbeitsverhältnis vorübergehend ruht, ersetzen.

Wir bieten unseren Kunden eine Unterstützung bezüglich der Vorbereitung der Wahlen (Berechnung der Belegschaftsstärken, Erstellen der Listen sowie sämtlicher mit dem Wahlverfahren verbundenen Unterlagen), sowie eine vorbereitende Sitzung und die Zurverfügungstellung von Unterlagen an den Präsidenten und die Beisitzer des Wahlbüros an.

Wir stehen unseren Kunden für jegliche weitere Information bezüglich unserer Dienstleistungen zur Verfügung.

CONTACTS

Joëlle LYAUDET
Partner
+352 45 123 307
joelle.lyaudet@bdo.lu

Patricia DUPUIS
Assistant Manager
+352 45 123 358
patricia.dupuis@bdo.lu

Ralf GILCH
Assistant Manager
+352 45 123 557
ralf.gilch@bdo.lu

This publication has been carefully prepared, but it has been written in general terms and should be seen as broad guidance only. The publication cannot be relied upon to cover specific situations and you should not act, or refrain from acting, upon the information contained herein without obtaining specific professional advice. Please contact the appropriate BDO Member Firm to discuss these matters in the context of your particular circumstances. Neither the BDO network, nor the BDO Member Firms or their partners, employees or agents accept or assume any liability or duty of care for any loss arising from any action taken or not taken by anyone in reliance on the information in this publication or for any decision based on it. BDO is an international network of public accounting firms, the BDO Member Firms, which perform professional services under the name of BDO. Each BDO Member Firm is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee that is the governing entity of the international BDO network. Service provision within the BDO network is coordinated by Brussels Worldwide Services BVBA, a limited liability company incorporated in Belgium with its statutory seat in Brussels. Each of BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA and the member firms of the BDO network is a separate legal entity and has no liability for another such entity's acts or omissions. Nothing in the arrangements or rules of the BDO network shall constitute or imply an agency relationship or a partnership between BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA and/or the member firms of the BDO network. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.