

# PAYROLL ALERT



## **Loi du 10 août 2018 - Modifications en matière d'indemnité pécuniaire de maladie**

La loi du 10 août 2018<sup>1</sup> prévoit d'importantes modifications en matière d'indemnisation durant le congé de maladie.

Voici les principaux points de cette loi, qui entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

- La durée maximale de l'indemnisation du salarié malade, qui est actuellement de 52 semaines sur une période de référence de 104 semaines, passe à 78 semaines sur la même période de référence.
- Le Code du travail prévoit que l'employeur continue à verser le salaire du salarié en congé de maladie jusqu'à la fin du mois dans lequel se situe le 77<sup>ème</sup> jour de maladie, après quoi le salarié est indemnisé par la Caisse Nationale de Santé (CNS). A l'heure actuelle, le calcul du seuil de 77 jours se fait sur une période de 12 mois ; la nouvelle loi étend cette période à 18 mois. Pour tenir compte de cette mesure entraînant une prise en charge plus rapide du salaire par la CNS, le taux moyen de cotisation à la Mutualité des employeurs sera abaissé.
- Le mi-temps thérapeutique, c'est-à-dire la reprise progressive du travail après une maladie prolongée, est désormais intégré dans le Code de la sécurité sociale. Le nouveau dispositif requiert l'accord de la CNS et de l'employeur et peut

s'appliquer si le salarié a été en incapacité de travail pendant au moins un mois sur les trois mois précédant sa demande. Les indemnités pécuniaires de maladie continuent d'être versées par la CNS pendant la période de reprise progressive du travail.

## **Law dated 10 August 2018 - Changes concerning cash sickness benefits**

The law dated 10 August 2018<sup>2</sup> provides for important changes affecting cash sickness benefits.

The main changes of the law, which will be in force on 1 January 2019, are the following ones:

- The maximum period during which cash benefits are paid, which is currently 52 weeks over a reference period of 104 weeks, is increased to 78 weeks over the same reference period.
- The employer continues to pay the salary of his employee on sickness leave until the end of the month during which the 77<sup>th</sup> day of sickness occurs; the payment of sickness benefits by the Luxembourg health fund Caisse Nationale de Santé (CNS) starts afterwards.

<sup>1</sup> Mémorial A n° 703 du 21 août 2018

<sup>2</sup> Mémorial A n° 703 dated 21 August 2018

Currently, the 77-day threshold is calculated on a 12-month period; the new law increases this period to 18 months. In order to take into account this measure which triggers an earlier coverage of the salary by the CNS, the average contribution rate to the *Mutualité des employeurs* will be lowered.

- The sickness part-time work (*mi-temps thérapeutique*), i.e. the gradual return to work after an extended sickness period, is henceforth integrated into the Social security code. The new legal framework requires the agreement of the CNS and of the employer and can apply if the employee has been on sickness leave at least one month during the three months preceding his request. The cash sickness benefits continue to be paid by the CNS during the period of gradual return to work.

## **Gesetz vom 10. August 2018 - Änderungen im Bereich des Krankengeldes**

Das Gesetz vom 10. August 2018<sup>3</sup> sieht wichtige Änderungen im Bereich der Entschädigung im Krankheitsfalle vor.

Nachfolgend finden Sie die wichtigsten Punkte dieses Gesetzes, welche am 1. Januar 2019 in Kraft treten:

- Die maximale Dauer der Entschädigung des Arbeitnehmers, die derzeit 52 Wochen während eines Referenzzeitraums von 104 Wochen beträgt, wird auf 78 Wochen während desselben Referenzzeitraums erhöht.

- Der Arbeitgeber zahlt weiterhin das Gehalt des im Krankenstand befindlichen Arbeitnehmers bis zum Ende des Monats, in dem sich der 77. Krankheitstag befindet. Danach wird der Arbeitnehmer von der Gesundheitskasse Caisse Nationale de Santé (CNS) entschädigt. Gegenwärtig erfolgt die Berechnung der 77-Tage-Grenze über einen Zeitraum von 12 Monaten; das neue Gesetz sieht die Verlängerung dieses Zeitraums auf 18 Monate vor. Um dieser Maßnahme, die eine frühere Übernahme der Gehaltszahlung durch die Krankenkasse zur Folge hat, Rechnung zu tragen, wird der mittlere Beitragssatz zum Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit (*Mutualité des employeurs*) gesenkt.
- Die krankheitsbedingte Teilzeit (*mi-temps thérapeutique*), d.h. die schrittweise Wiederaufnahme der Arbeit nach einer verlängerten krankheitsbedingten Abwesenheit, wird nunmehr in das Sozialversicherungsgesetzbuch eingefügt. Die neuen Bestimmungen erfordern das Einverständnis der CNS sowie des Arbeitgebers und setzen voraus, dass der Arbeitnehmer mindestens einen Monat während der drei Monate, die seinem Antrag vorausgehen, krankgeschrieben war. Die Krankengelder werden während der schrittweisen Wiederaufnahme der Arbeit weiterhin von der CNS bezahlt.

---

<sup>3</sup> Mémorial A Nr. 703 vom 21. August 2018

## CONTACTS



Angela GEBERT  
Director  
+352 45 123 248  
angela.gebert@bdo.lu



Joëlle LYAUDET  
Partner  
+352 45 123 307  
joelle.lyaudet@bdo.lu

This publication has been carefully prepared, but it has been written in general terms and should be seen as broad guidance only. The publication cannot be relied upon to cover specific situations and you should not act, or refrain from acting, upon the information contained herein without obtaining specific professional advice. Please contact the appropriate BDO Member Firm to discuss these matters in the context of your particular circumstances. Neither the BDO network, nor the BDO Member Firms or their partners, employees or agents accept or assume any liability or duty of care for any loss arising from any action taken or not taken by anyone in reliance on the information in this publication or for any decision based on it. BDO is an international network of public accounting firms, the BDO Member Firms, which perform professional services under the name of BDO. Each BDO Member Firm is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee that is the governing entity of the international BDO network. Service provision within the BDO network is coordinated by Brussels Worldwide Services BVBA, a limited liability company incorporated in Belgium with its statutory seat in Brussels. Each of BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA and the member firms of the BDO network is a separate legal entity and has no liability for another such entity's acts or omissions. Nothing in the arrangements or rules of the BDO network shall constitute or imply an agency relationship or a partnership between BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA and/or the member firms of the BDO network. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.