

MEMENTO

SOZIALRECHTLICHE PARAMETER ZUM 01.09.2023

Seit dem 1. September 2023 beträgt der auf Gehälter anwendbare Index 944,43 Punkte.

I. Sozialer Mindestlohn

A. Unqualifizierte Arbeitnehmer

Für unqualifizierte Arbeitnehmer beträgt der soziale Mindestlohn €272,22 pro Monat zum Index 100, d.h. €2.570,93 pro Monat zum Index 944,43. Dieser Mindestlohn ist für Arbeitnehmer unter 18 Jahren reduziert.

Alter	%	Bruttobetrag pro Monat	Bruttobetrag pro Stunde
Ab 18 Jahren	100%	€2.570,93	€14,8609
17. bis zum 18. Lebensjahr	80%	€2.056,74	€11,8887
15. bis zum 17. Lebensjahr	75%	€1.928,20	€11,1456

B. Qualifizierte Arbeitnehmer

Für qualifizierte Arbeitnehmer beträgt der soziale Mindestlohn €326,6640 pro Monat zum Index 100, d.h. €3.085,11 pro Monat zum Index 944,43.

C. Schüler und Studenten, die während der Schul- und Semesterferien beschäftigt sind

Die Vergütung von Schüler und Studenten, die während der Schul- und Semesterferien beschäftigt sind, beträgt 80% des sozialen Mindestlohns. Diese Vergütung gilt für Schüler und Studenten unter 27 Jahren.

Alter	%	Bruttobetrag pro Monat	Bruttobetrag pro Stunde
Ab 18 Jahren	80% von €2.570,93	€2.056,74	€11,8887
17. bis zum 18. Lebensjahr	80% von €2.056,74	€1.645,39	€9,5109
15. bis zum 17. Lebensjahr	80% von €1.928,20	€1.542,56	€8,9165

MEMENTO

D. Praktikanten

Die Vergütung für Praktikanten hängt von der Art und Dauer des Praktikums sowie dem Ausbildungsniveau des Praktikanten ab.

Art des Praktikums	Dauer	%	Bruttobetrag pro Monat	Bruttobetrag pro Stunde
Praktikum im Rahmen des Studiums (1)	4 Wochen oder länger (4)	30% des SM für ungelernete Arbeitskräfte	€771,28	€4,4583
Freiwilliges Praktikum (2)	Zwischen 4 und 12 Wochen (4)	40% des SM für ungelernete Arbeitskräfte	€1.028,37	€5,9443
		40% des SM für qualifizierte Arbeitskräfte (3)	€1.234,05	€7,1332
	Zwischen 12 und 26 Wochen	75% des SM für ungelernete Arbeitskräfte	€1.928,20	€11,1456
		75% des SM für qualifizierte Arbeitskräfte	€2.313,83	€13,3748

(1) Ein im Rahmen des Studiums absolviertes Praktikum ist ein Praktikum, das Bestandteil der Ausbildung gemäß dem Lehrplan eines luxemburgischen oder ausländischen Schul- oder Universitätslehrgangs ist. Auf Antrag und unter bestimmten Bedingungen kann der Arbeitgeber vollständig vom Steuerabzug auf die Praktikumsvergütung befreit werden, sofern diese Vergütung nicht mehr als 16 Euro pro Arbeitsstunde (gilt seit dem 1. Januar 2023) beträgt. Diese Befreiung ist auf die ersten sechs Monate des Praktikumszeitraums beschränkt.

(2) Ein freiwilliges Praktikum ist ein Praktikum, das auf eigene Initiative des Praktikanten zum Erwerb von Berufserfahrung durchgeführt wird.

(3) Gilt für Praktikanten, die einen ersten Zyklus in der Hochschul- oder Universitätsausbildung erfolgreich abgeschlossen haben.

(4) Bei Praktika mit einer Dauer von weniger als vier Wochen ist die Bezahlung fakultativ.

MEMENTO

II. Sozialrecht

A. Beitragsbemessungsgrenzen zum 1. September 2023

Mindestlohn für unqualifizierte Arbeitnehmer	Index am 01.09.2023	Multiplikator	Beitragsbemessungsgrenze
€2.570,93	944,43	5	€12.854,64

B. Beitragssätze zur Sozialversicherung für 2023

Versicherungszweige	Beitragsbemessungsgrenze		Beitragssätze	
	Jährlich	Monatlich	AN - Anteil	AG - Anteil
Krankenversicherung - Anteil CNS (1)	€150.532,12 (7)	€12.854,64	2,80% / 3,05%	2,80% / 3,05%
Krankheit - Anteil Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit (2)	€150.532,12	€12.854,64	/	0,60% bis 2,98%
Rentenversicherung (3)	€150.532,12	€12.854,64	8,00%	8,00%
Pflegeversicherung (4)	/	/	1,40%	/
Arbeitsmedizin (5)	€150.532,12	€12.854,64	/	0,14%
Unfallversicherung (6)	€150.532,12	€12.854,64	/	0,75%
Gesamt			12,20% bis 12,45%	12,41% bis 14,78%

(1) Beitragssatz von 3,05% anwendbar auf dem Grundgehalt und auf monatlichen Geldvergütungen. Beitragssatz von 2,80% anwendbar auf Sachvergütungen und Prämien.

(2) Der Beitragssatz ist abhängig von der Risikoklasse, in die der Arbeitgeber eingestuft wird.

Krankenstand	von 0% bis <0,65%	≥0,65% bis <1,60%	≥1,60% bis <2,50%	≥ 2,50%
Beitragssatz	0,72%	1,22%	1,76%	2,84%

MEMENTO

- (3) Im Fall der Ausübung einer entgeltlichen Beschäftigung nach dem 65. Lebensjahr durch einen Altersrentenempfänger werden die Beiträge wie im Fall der Versicherungspflicht geschuldet. Auf Antrag kann jedoch dem Versicherten der Nominalbetrag der von ihm getragenen Beiträge erstattet werden.
- (4) Im Gegensatz zu den anderen Versicherungszweigen, gibt es keine Beitragsbemessungsgrenze. Das beitragspflichtige Gehalt wird jedoch um $\frac{1}{4}$ des sozialen Mindestlohns für einen nicht qualifizierten Arbeitnehmer von mindestens 18 Jahren, d.h. um €642,73 zum Index 944,43 gekürzt.
- (5) Für die Arbeitgeber, die dem multisektoriellen arbeitsmedizinischen Dienst beigetreten sind.
- (6) Der Beitragssatz für die Unfallversicherung wird mit einem Bonus-Malus-Faktor multipliziert, der auf der Grundlage der Arbeitsunfalleistungen des Versicherten berechnet wird.
- (7) Am 1. September 2023 bekannte Beitragsbemessungsgrenze.

C. Anpassung der Beitragssätze des Versicherungsvereins auf Gegenseitigkeit

In Anwendung der Tripartite-Vereinbarung vom 7. März 2023* über die dritte Indexbranche von 2023 erfolgt die Anpassung der Beitragssätze des Versicherungsvereins auf Gegenseitigkeit ab dem Geschäftsjahr 2024. Die Modalitäten dieses Ausgleichs wurden durch das Gesetz vom 26. Juli 2023 festgelegt. Dies würde einer Senkung des Beitragssatzes in jeder Klasse um 1,34 Prozentpunkte entsprechen.

Um zu vermeiden, dass die Beitragssätze negativ werden, kann die Anpassung der Beitragssätze gegebenenfalls über mehrere Geschäftsjahre verteilt werden.

So hat das Gesetz für die ermäßigten Sätze in den vier Beitragsklassen die folgende Staffelung vorgesehen:

- Für Klasse 1 erfolgt die Verteilung auf drei Jahre mit einem Beitragssatz von 0,01 % für das Jahr 2024, 0,04 % für das Jahr 2025 und 0,35 % für das Jahr 2026;
- Für Klasse 2 wird die Verteilung auf 2 Jahre mit einem Beitragssatz von 0,01% für das Jahr 2024 und von 1,10% für das Jahr 2025 erfolgen;
- Die Klassen 3 und 4 können im Jahr 2024 mit einem Beitragssatz von 0,42% bzw. 1,36% vollständig ausgeglichen werden.

Die Sätze sind noch nicht festgeschrieben und können zu einem späteren Zeitpunkt einer Gesetzesänderung unterliegen. Die endgültige Berechnung der Beitragssätze für das Jahr 2024 wird Ende 2023 erfolgen.

III. Familienleistungen

Die nachfolgende Tabelle gibt die seit dem 1. August 2016 anwendbaren Familienleistungen an, gemäß des Gesetzes vom 23. Juli 2016, welches grundlegend die Familienleistungen reformiert hat.

* Diese Vereinbarung soll den Unternehmen helfen, die Inflation zu bewältigen.

MEMENTO

Das neue Gesetz ist auf alle Kinder anwendbar, die ab dem 1. August 2016 geboren sind und deren effektiver und regelmäßiger oder gesetzlicher Wohnsitz in Luxemburg ist sowie auf diejenigen, bei denen ein Elternteil ab dem 1. August 2016 in Luxemburg zu arbeiten beginnt. Die Haushalte, zu denen am 1. August 2016 mindestens 2 Kinder gehören, bekommen weiterhin die gleichen Zulagen wie vor der Reform. Auf Haushalte mit nur einem Kind zu diesem Zeitpunkt wird das neue Gesetz angewandt.

	€	Periodizität der Zahlungen
Kindergeld für:		
▶ neues System (Kinderbonus mit inbegriffen)	€ 299,86	} Monatlich
▶ altes System	€ 299,86	
pro Kind, das Teil einer Familiengruppe von 1 Kind ist	€ 336,31	
pro Kind, das Teil einer Familiengruppe von 2 Kindern ist	€ 389,67	
pro Kind, das Teil einer Familiengruppe von 3 Kindern ist	€ 416,40	
pro Kind, das Teil einer Familiengruppe von 4 Kindern ist	€ 432,36	
Alterszulage pro Kind:		
6 - 11 Jahre	€ 22,67	} Monatlich
12 Jahre und mehr	€ 56,57	
Sonderzulage für behindertes Kind	€ 200,00	
Schulanfangszulage pro Kind:		
▶ von 6-11 Jahre	€ 115,00	
▶ ab 12 Jahre und mehr	€ 235,00	
Geburtszulage:		
▶ Betrag pro Rate	€ 580,03	
Elternurlaub:		
▶ neues System (Vollzeiturlaub für eine Vollzeitbeschäftigung)		} Monatlich
Minimum	€ 2.570,93	
Maximum	€ 4.284,88	

MEMENTO

SIE BENÖTIGEN WEITERE INFORMATIONEN?

Kontaktieren Sie uns:



Daniel Hilbert

Partner

+352 45 123 480

daniel.hilbert@bdo.lu



Sandra Claro

Partner

+352 45 123 284

sandra.claro@bdo.lu



Karine Pontet

Director

+352 45 123 636

karine.pontet@bdo.lu



Patricia Dupuis

Manager

+352 45 123 358

patricia.dupuis@bdo.lu



Ralf Gilch

Manager

+352 45 123 557

ralf.gilch@bd.lu

BDO IN LUXEMBOURG

▼
Audit & Assurance

▼
Advisory

▼
Business Services & Outsourcing

▼
Tax



This publication has been carefully prepared, but it has been written in general terms and should be seen as containing broad guidance only.

This publication should not be used or relied upon to cover specific situations and you should not act, or refrain from acting, upon the information contained in this publication herein without obtaining specific professional advice.

Please contact the appropriate BDO Member Firm to discuss these matters in the context of your particular circumstances.

No entity of the BDO network, nor the BDO Member Firms or their partners, employees or agents accept or assume any liability or duty of care for any loss arising from any action taken or not taken by anyone in reliance on the information in this publication or for any decision based on it.

BDO is an international network of public accounting firms, the BDO Member Firms, which perform professional services under the name of BDO. Each BDO Member Firm is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee that is the governing entity of the international BDO network.

Service provision within the BDO network is coordinated by Brussels Worldwide Services BVBA, a limited liability company incorporated in Belgium with its statutory seat in Brussels.

Each of BDO International Limited (the governing entity of the BDO network), Brussels Worldwide Services BVBA and the member firms of the BDO network is a separate legal entity and has no liability for another such entity's acts or omissions. Nothing in the arrangements or rules of the BDO network shall constitute or imply an agency relationship or a partnership between BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA and/or the member firms of the BDO network.

BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.

© 2023 BDO Advisory

All rights reserved.

www.bdo.lu

BDO